



¿QUÉ APRENDERÁS?

Con el **Curso de Competencias y Gestión del Talento con HR Analytics**, entenderás como utilizar HR Analytics en la estrategia de gestión del talento para la toma de decisiones sobre selección, formación, carrera profesional o retribución entre otras. Sabrás como gestionar con datos específicos las estrategias de recursos humanos para predecir el rendimiento de las personas, llevar a cabo el ajuste en competencias y, a la vez, identificar las acciones con más probabilidad de éxito.



GESTIONA EL NUEVO TALENTO DIGITAL

ONLINE

Con tutorías dedicadas al aprendizaje de los contenidos del **Curso de Gestión del Talento con HR Analytics**.

BECAS

Para recién titulados y desempleados. Contribuimos a la igualdad de oportunidades en el desarrollo del talento digital.

Duración: 50 horas

Precio: 400 €

Infórmate en:

formacion@institutoted.com

Á **Matricula abierta y estudio flexible.** Cada participante elige la fecha de inicio y final, y programa el ritmo de aprendizaje eligiendo las horas de dedicación semanales.

Aprendizaje eminentemente práctico basado en la metodología **Aprender Haciendo** y el desarrollo de **Casos Prácticos**.

Á **Campus virtual** con contenidos multimedia, tutoriales, vídeos didácticos y evaluación continuada.

Clases on line en directo, dedicadas al aprendizaje de los contenidos. Tutorías personalizadas para la solución de dudas.

Prácticas reales de analítica avanzada con la aplicación de **Power BI**: carga de datos desde las aplicaciones de RR.HH., bases de datos, Excel o LinkedIn. Análisis y realización de informes y visualizaciones.

PROGRAMA

1. El futuro del trabajo

- Análisis del futuro del trabajo
- Digitalización y futuro del trabajo
- Transformación digital y cambios en el empleo
- Nuevas modalidades de la adquisición de competencias.
- Nuevas profesiones para la empresa digital
- Trabajo colaborativo

2. Competencias en empresa digital

- El concepto de competencias
- Escuela conductual
- Escuelas constructivista y funcional
- Competencias digitales
- El método de identificación de competencias de ITED
- Competencias para la empresa digital

3. Desarrollo de la cultura digital

- La cultura corporativa
- La evolución de la cultura organizativa
- Cultura de empresa digital
- Cultura de clientes digitales
- Cultura de tecnología y datos
- Cultura de personas
- El cambio de la cultura

4. Digitalización de Recursos Humanos

- Digitalización de Recursos Humanos
- La tecnología de digitalización del departamento
- Software de gestión de Recursos Humanos
- Experiencia del empleado
- Digitalización del aprendizaje
- Equipo de analítica de RR.HH.

5. Gestión del talento digital

- Procesos de Recursos Humanos
- La gestión del talento
- El concepto de Talento digital
- Reclutamiento y selección del talento digital
- Formación y desarrollo de los empleados
- Gestión del desempeño y carrera profesional
- Los datos de la gestión del talento digital

6. Uso de Power BI en analítica y visualización de datos

- El entorno de Power BI
- Obtención y formato de datos
- Realización de consultas y análisis
- Creación de informes
- Desarrollo de visualizaciones
- Compartir información

7. Analítica de empleados: HR Analytics

- HR Analytics (HRA)
- Aplicaciones de HRA
- Datos para HR Analytics
- Análisis de datos con HRA
- Tecnología para HR Analytics
- Implantación de HRA

HR



INSTITUTO
DE TALENTO
Y EMPRESA
DIGITAL ■

www.institutoted.com/formacion

TEL.: (34) 606 82 99 15

formacion@institutoted.com

